



TESORERIA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
TRESSORERIA GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

SOLICITUD PARA LA DISTRIBUCION DEL TOPE DE COTIZACIÓN POR PLURIEMPLEO
SOL·LICITUD PER A LA DISTRIBUCIÓ DEL LÍMIT DE COTITZACIÓ PER PLURIOCCUPACIÓ

		Núm. afiliación a la S. Social Núm. d'afiliació a la S, Social	
1.- TRABAJADOR / TREBALLADOR			
Apellidos y nombre / Cognoms i nom			
Categoría profesional / Categoria professional		Grupo profesional / Grup professional	
2.- EMPRESA / EMPRESA			
Razón social / Raó social		Codigo de cuenta de cotización / Codi del compte de cotització	
Domicilio / Domicili		Localidad / Localitat	C. Postal
Reglamentación / Reglamentació	Mutua / Mútua patronal	Fecha de alta / Data d'alta	Contig. Excluidas / Conting. excloses
3.- JORNADA Y RETRIBUCION DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA JORNADA I RETRIBUCIÓ DEL TREBALLADOR EN L'EMPRESA			
Jornada: núm de horas semanales/ Jornada: núm.d'hores setmanals	Retribució computable (diaria o mensual) / Retribució computable (diaria o mensual) Parte proporcional pagas extra Julio y Navidad / Part proporcional pagues extres de juliol i Nadal S U M A.....		
4.- OTRAS EMPRESAS / ALTRES EMPRESES			
Código de cuenta de cotización / Codi del compte de cotització	Razón Social / Raó Social		

Fecha y firma del trabajador o empresa /
Data i firma del treballador o de l'empresa



TESORERIA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
TRESSORERIA GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

SOLICITUD PARA LA DISTRIBUCION DEL TOPE DE COTIZACIÓN POR PLURIEMPLEO
SOL·LICITUD PER A LA DISTRIBUCIÓ DEL LÍMIT DE COTITZACIÓ PER PLURIOCCUPACIÓ

		Núm. afiliación a la S. Social Núm. d'afiliació a la S, Social	
1.- TRABAJADOR / TREBALLADOR			
Apellidos y nombre / Cognoms i nom			
Categoría profesional / Categoria professional		Grupo profesional / Grup professional	
2.- EMPRESA / EMPRESA			
Razón social / Raó social		Codigo de cuenta de cotización / Codi del compte de cotització	
Domicilio / Domicili		Localidad / Localitat	C. Postal
Reglamentación / Reglamentació	Mutua / Mútua patronal	Fecha de alta / Data d'alta	Contig. Excluidas / Conting. excloses
3.- JORNADA Y RETRIBUCION DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA JORNADA I RETRIBUCIÓ DEL TREBALLADOR EN L'EMPRESA			
Jornada: núm de horas semanales/ Jornada: núm.d'hores setmanals	Retribució computable (diaria o mensual) / Retribució computable (diaria o mensual) Parte proporcional pagas extra Julio y Navidad / Part proporcional pagues extres de juliol i Nadal S U M A.....		
4.- OTRAS EMPRESAS / ALTRES EMPRESES			
Código de cuenta de cotización / Codi del compte de cotització	Razón Social / Raó Social		

Fecha y firma del trabajador o empresa /
Data i firma del treballador o de l'empresa

En el caso de que el total de las remuneraciones computables, que le trabajador percibe entre todas las empresas afectadas por esta solicitud, sea inferior al tope máximo GENERAL (tope del grupo de tarifa 1) Y en ninguna de ellas sea inferior al tope mínimo de su grupo de cotización, debiendo cotizar cada empresa conforme a la remuneraciónque satisfaga al trabajador.

Asimismo, hacemos constar que para tramitar un expediente de pluriempleo es necesaria la presentació de este modelo, debidamente cumplimentado, por duplicada, **por cada una de las empresas** en las que el trabajador simultanea sus servicios.

NOTA IMPORTANTE:

La distribución del TOPE MÁXIMO/MÍNIMO de cotización por la situación de pluriempleo, se calcula en función de los datos que figuran en la presente solicitud, por cuanto cualquier variación de la jornada de trabajo, así como la baja del trabajador en la empresa deberá ser comunicada a esta Dirección Provincial, a fin de que se efectúe la correspondiente rectificación de la distribución.

NO ESCAU DISTRIBUCIÓ:

Si el total de les remuneracions computables que el treballador percep entre totes les empreses afectades per aquesta sol.licitud és inferior al límit màxim general (límit del grup de tarifa 1), i en cap d'elles és inferior al límit mínim del seu grup de cotització, cada empresa ha de cotitzar d'acord amb la remuneració que satisfaci al treballador. Igualment fem constar que per a tramitar un expedient de pluriocupació és necessària la presentació d'aquest model, formalitzat degudament, per duplicat, **per cadascuna de les empreses** en les quals el treballador presta els seus serveis al mateix temps.

NOTA IMPORTANT:

La distribució del LÍMIT MÁXIM/MÍNIM de cotització per la situació de pluriocupació es calcula en funció de les dades que figuren en la present sol.licitud, per tal com qualsevol variació de la jornada de treball, com també la baixa del treballador en l'empresa, ha de ser comunicada a aquesta Direcció Provincial, a fi de que s'efectuï la corresponent rectificació de la distribució.

En el caso de que el total de las remuneraciones computables, que le trabajador percibe entre todas las empresas afectadas por esta solicitud, sea inferior al tope máximo GENERAL (tope del grupo de tarifa 1) Y en ninguna de ellas sea inferior al tope mínimo de su grupo de cotización, debiendo cotizar cada empresa conforme a la remuneraciónque satisfaga al trabajador.

Asimismo, hacemos constar que para tramitar un expediente de pluriempleo es necesaria la presentació de este modelo, debidamente cumplimentado, por duplicada, **por cada una de las empresas** en las que el trabajador simultanea sus servicios.

NOTA IMPORTANTE:

La distribución del TOPE MÁXIMO/MÍNIMO de cotización por la situación de pluriempleo, se calcula en función de los datos que figuran en la presente solicitud, por cuanto cualquier variación de la jornada de trabajo, así como la baja del trabajador en la empresa deberá ser comunicada a esta Dirección Provincial, a fin de que se efectúe la correspondiente rectificación de la distribución.

NO ESCAU DISTRIBUCIÓ:

Si el total de les remuneracions computables que el treballador percep entre totes les empreses afectades per aquesta sol.licitud és inferior al límit màxim general (límit del grup de tarifa 1), i en cap d'elles és inferior al límit mínim del seu grup de cotització, cada empresa ha de cotitzar d'acord amb la remuneració que satisfaci al treballador. Igualment fem constar que per a tramitar un expedient de pluriocupació és necessària la presentació d'aquest model, formalitzat degudament, per duplicat, **per cadascuna de les empreses** en les quals el treballador presta els seus serveis al mateix temps.

NOTA IMPORTANT:

La distribució del LÍMIT MÁXIM/MÍNIM de cotització per la situació de pluriocupació es calcula en funció de les dades que figuren en la present sol.licitud, per tal com qualsevol variació de la jornada de treball, com també la baixa del treballador en l'empresa, ha de ser comunicada a aquesta Direcció Provincial, a fi de que s'efectuï la corresponent rectificació de la distribució.