



Impacte de la reforma laboral en el personal finançat per fons provinents de la recerca

<https://meet.google.com/fjj-jxtd-xjc>





Impacte als nostres contractes

	Modalitats contractuals	Llei estatal que ens les habilita	Es deroguen a	Es substituït per	
PDI	Catedràtic Contractat	LOMLOU			
	Agregat				
	Lector				
	Col.laborador				
	Ajudant				
	Associat				
	Visitant				
	Emèrit				
	Investigador distingit		LL. Ciència		
	SECTI				
	Predoctoral				
	PAS	Obra o Servei	Estatut Treballadors* ₁	29.3.22	Indefinit
		Interinatge			C. Fons europeus
Substitució					
Obra o Servei					Indefinit
Pràctiques		C. Fons europeus			
		Alternança i pràctiques			
Interinatge		Substitució			

*1 La Lomlou i la II Ciència ens autoritzen a fer-les servir



Modalitats contractuals

Modalitats contractuals	Data de celebració	Tipus de projectes	Limitació temporal	Condicionants
Obra o servei	fins al 31/12/21	J, C, E	Fins a la fi del projecte amb una data límit 31.12.24	
Obra o servei	fins al 31/12/21	R, S, D	Fins a la fi del contracte (sense pròrroga)	
Pràctiques	fins al 31/12/21	Tots	Fins a la fi del contracte (sense pròrroga)	
Obra o servei	entre 1/1/22 i 29/3/22	tots aquells sense fons europeus	6 mesos	
Contracte vinculat a fons europeus	des de 1/1/22 endavant	E i altres amb fons europeus	Fins a la fi del projecte	
Pràctiques	des de 1/1/22 endavant	Tots	Entre 6 mesos i 1 any	Antiguitat màxima titulació 3 anys
Formació en alternança	des de 1/1/22 endavant	Tots	Entre 3 mesos i 2 anys	Ha d'estar estudiant
Indefinit	des de data aprovació CS	Tots	Sense data fi	



Consideracions bàsiques

- Entenem que la disposició derogatòria única del RDL 32/2021 no afecta les modalitats contractuals pròpies de la Llei de la Ciència (contractes predoctorals, d'accés al sistema espanyol de ciència i investigadors distingits) ni als de la Llei Orgànica d'Universitats (ajudants, lectors, associats, emèrits i visitants). Queden, però, derogats els contractes per obra o servei. Aquesta derogació té efectes a partir del 31/3/22.

- Entenem que les modalitats contractuals temporals disponibles a partir del 30.03.22: contractes formatius, de circumstàncies de la producció, amb fons europeus, de substitució i fixe-discontinuu, no cobreixen totes les circumstàncies i necessitats de la recerca. Per tant, ens hem de dotar d'un marc per al ús del contracte indefinit que inclogui, necessàriament, els següents aspectes:



El contracte indefinit. Els reptes

- Hem de diferenciar clarament aquest personal del personal estable de plantilla, el personal fix. No estarà a la RLT ni al pressupost de capítol 1
- No ha d'ocupar taxa de reposició ni requerir d'autorització prèvia del govern per a la seva contractació
- S'ha de dotar d'un marc de condicions laborals diferenciades negociades amb els representants sindicals.
- Cal establir els mecanismes per fer front a les eventuais indemnitzacions

A qui podem transformar en indefinit

- Tal com indica el [document del Consell Social](#) s'ha de recollir en un annex els contractes que directament es transformen en indefinits i, per tant, s'han establert els següents criteris al respecte:
 - Tots els contractes fets a persones amb característiques que les fan susceptibles de ser considerades indefinides, independentment de si existeix un tipus de contractació para mantenir-los com a temporals, sempre i quan hi hagi unes certes condicions econòmiques
 - Es tindran en compte les vinculacions igual o superiors a 3 anys amb més d'un contracte per obra o servei
 - Es requerirà l'existència de capacitat de disposar dels fons necessaris per mantenir el contracte un mínim de 12 mesos

A qui transformarem en indefinit

- Persones amb contracte d'obra i servei vinculat a projectes de recerca
 - *Es mantindrà el contracte temporal fins a la data màxima de pròrroga (i en tot cas 31.12.2024), llevat que tingui una antiguitat de més de 3 anys -amb contractes per obra o servei- i hagin estat contractats amb càrrec a més d'un projecte, sempre que la convocatòria permeti l'elegibilitat de contractes indefinits i sempre i quan l'IP o responsable del projecte o programa pugui acreditar l'existència de capacitat de disposar dels fons necessaris per mantenir el contracte un mínim de 12 mesos -amb projectes o convenis fefaentment concedits-. En cas que l'IP no pugui acreditar el finançament necessari, el contracte temporal finalitzarà en la data màxima de pròrroga.*

A qui transformarem en indefinits

- Persones amb contracte d'obra i servei vinculat a altres fons específics o finalistes
 - *Es mantindrà el contracte temporal fins a la data fi prevista al contracte (i en tot cas 31.12.2024), llevat que tingui una antiguitat de més de 3 anys -amb contractes per obra o servei- i hagin estat contractats amb càrrec a més d'un projecte, sempre que la convocatòria permeti l'elegibilitat de contractes indefinits i sempre i quan l'IP o responsable del projecte o programa pugui acreditar l'existència de capacitat de disposar dels fons necessaris per mantenir el contracte un mínim de 12 mesos -amb projectes o convenis fefaentment concedits-. En cas que l'IP no pugui acreditar el finançament necessari, el contracte temporal finalitzarà en la data prevista.*

Mecanismes per fer front a les eventuals indemnitzacions

- Actualment, tots els contractes per obra o servei - excepte els subscrits a persones noves a la UPC i imputats al Plan Nacional-, fan una aportació del 2% al fons de contingència.
- Addicionalment, en tots els contractes per obra o servei es reserva un import aproximat del 3,3% del cost del mateix per fer front a la indemnització de 12 dies en finalitzar el contracte. Aquesta quantitat esdevé una despesa elegible en ells quan finalitza el contracte i es satisfeta.

Mecanismes per fer front a les eventuals indemnitzacions

- Es proposen dues opcions possibles:
 - Substituir aquests dos imports per una aportació al fons de contingència més alta que l'actual
 - Substituir aquests dos imports per un increment de l'overhead

Restem pendents de la decisió del Ministerio respecte a l'actuació que permetrà en els seus projectes per prendre una decisió al respecte