

## ACORD SOBRE JUBILACIÓ PARCIAL PER AL PTGAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

D'una part, el gerent de la UPC, Sr Ivan Planas Miret i de l'altra part, el president del Comitè PTGAS-L, Sr. Carlos Río Cano i els representants de les seccions sindicals amb representació al Comitè, CCOO, UGT, Intersindical i CGT

### PREÀMBUL

A petició del comitè de PTGAS laboral i en el marc del Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2024-2030 en data 26 de juliol de 2024 es va signar l'acord sobre jubilació parcial per al PTGAS laboral de la Universitat Politècnica de Catalunya.

La clàusula setena d'aquest acord establia que l'acord quedava supeditat al manteniment de la regulació legal de la jubilació parcial vigent en el moment de la signatura. Aquesta regulació legal ha estat modificada pel Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre de 2024, per la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball, convalidat pel Congrés dels Diputats el 22 de gener de 2025, i que amb entrada en vigor en data 1 d'abril de 2025.

Per aquest motiu es proposa un nou acord, adaptat als canvis legislatius que s'han produït.

L'objectiu d'aquest acord és promoure i facilitar el mestratge professional entre generacions, l'intercanvi de coneixements i experiències, afavorir el relleu generacional a la Universitat.

En aquest sentit, tot el personal tècnic de gestió d'administració i serveis laboral fix que compleixi els requisits legals establerts, tant en l'àmbit del Conveni Col·lectiu com de normativa general vigent, podrà acollir-se a la jubilació parcial en els termes recollits en aquest acord.

### FONAMENTS DE DRET

Aquest acord es negocia i signa sota la base legal de l'Estatut dels Treballadors, art.12.6, el Reial Decret llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu, el Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, pel Reial Decret-Llei 11/2024, de 23 de desembre de 2024, per la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball i l'art. 53.4 del 6è Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i serveis laborals de les universitat Públiques de Catalunya que preveu la possibilitat de les Universitats de promoure acords per la jubilació parcial del personal laboral PTGAS

### ACORD:

#### Primer: Requisits i condicions per accedir a la jubilació parcial

Que els treballadors fixos, que compleixin els requisits establerts a la normativa legal vigent en cada moment, podran acollir-ser a la jubilació parcial en els termes del present acord, estant la Universitat obligada a complir amb les obligacions que estableixi la

Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis  
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya  
Signat en: 26-03-2025 10:33:00  
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH -  
Serveis eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya  
Signat en: 26-03-2025 10:40:00  
GMT+1

PERE ROCA MAS

Signat en: 26-03-2025 10:46:00  
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]

Signat en: 26-03-2025 10:49:00  
GMT+1



normativa aplicable. L'entitat gestora de la Seguretat Social ha d'informar el treballador si compleix o no els requisits de cotització.

1-Tenir l'edat mínima i els períodes de cotització requerits, d'acord amb la normativa vigent en el moment del fet causant.

Podran accedir a la jubilació parcial aquells treballadors o treballadores que en la data del fet causant tinguin una edat inferior en un màxim de 2 anys, a l'edat exigida per la jubilació ordinària, d'acord amb el que estableix l'art. 205.1 a del Reial Decret legislatiu 8/1015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de la Seguretat Social. Així mateix serà requisit imprescindible acreditar i un període mínim de cotització de 33 anys a la data del fet causant.

En el cas de persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33%, el període de cotització exigida serà de 25 anys.

2- Ser un treballador a jornada completa dins el règim general de la seguretat social.

3- Acreditar una antiguitat mínima a la Universitat de 6 anys immediatament abans de la data de jubilació parcial.

4- Reduir la jornada en un 75%.

5- Que existeixi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la corresponent al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65% de la mitjana de les bases de cotització corresponents als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

### Segon.- Procediment

El/la treballador/a que voluntàriament vulgui accedir a la jubilació parcial haurà de sol·licitar-ho amb una antelació mínima de 6 mesos a la data prevista de jubilació parcial anticipada al Servei de Personal, informant de:

- Data d'inici proposada per a l'inici de la jubilació parcial.
- Documentació acreditativa que compleix els requisits per accedir a la jubilació.

### Tercer.- Data del fet causant i forma d'aplicar la reducció de la jornada

Que l'accés a la jubilació parcial haurà de ser de mutu acord entre les parts (Universitat i treballador/a). Igualment, per raons organitzatives, tècniques o de producció, la Universitat podrà diferir l'accés a la situació de jubilació parcial de forma motivada. En la sol·licitud de jubilació parcial per part del treballador, aquest farà constar la seva preferència a l'hora de realitzar la jornada pendent<sup>(1)</sup> durant la vigència del contracte de jubilació parcial, la qual s'intentarà respectar sempre que sigui compatible amb la contractació del rellevista, en tot cas serà la que acordin mútuament les parts. En cas que no hi hagi acord serà la Universitat qui decideixi quina opció de jornada es podrà gaudir.

<sup>1</sup> Jornada diària reduïda, jornada compactada anual, jornada compactada sencera fins a l'extinció del contracte.

### Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis  
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:33:00  
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH -  
Serveis eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:40:00  
GMT+1

PERE ROCA MAS

Signat en: 26-03-2025 10:46:00  
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]

Signat en: 26-03-2025 10:49:00  
GMT+1



#### **Quart.- Contractes de treball i condicions retributives del jubilat parcialment**

Que amb la jubilació parcial del treballador/a es formalitzaran els següents contractes:

El treballador/a que es jubili parcialment subscriurà un contracte a temps parcial per la jornada que segueixi en actiu (25%). Aquesta reducció de jornada comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge. L'import es determinarà segons el salari íntegre del treballador/a en el moment d'accedir a la jubilació parcial, incloent-hi tots els conceptes que conformen la seva retribució ordinària. Anualment caldrà actualitzar l'import del salari retribuït per la UPC, en la mateixa forma i moment que el personal equivalent a temps complet, mantenint la regla de proporcionalitat a la jornada treballada. La data de finalització d'aquest contracte serà la data en què el jubilat parcial compleixi l'edat i els altres requisits exigits a la normativa vigent per accedir a la jubilació ordinària, d'acord amb el previst al punt 5.

Simultàniament, la Universitat contractarà un treballador/a rellevista en situació de desocupació amb caràcter fix i a jornada completa, prèvia inclusió de la plaça a ocupar en l'oferta pública d'ocupació i la tramitació del corresponent procés selectiu complint amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

#### **Cinquè.- Durada dels contractes de jubilació parcial i de relleu**

El contracte del treballador o treballadora que accedeixi a la jubilació parcial finalitzarà en el moment en què aquest o aquesta compleixi l'edat i la resta de requisits exigits per la normativa vigent per accedir a la jubilació ordinària. El contracte del rellevista serà a temps complet i de caràcter fix.

#### **Sisè.- Condicions laborals durant la situació de jubilació parcial**

El treballador que s'hagi acollit a la jubilació parcial, podrà gaudir dels permisos, vacances i altres variables determinats en la gestió horària, d'acord amb la part proporcional de la reducció de la jornada

#### **Setè.- Efectivitat dels acords**

El present Acord resta supeditat al manteniment de l'actual regulació legal de la jubilació parcial i contracte de relleu així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor. En el cas que aquesta regulació s'alteri, el present Acord restarà en suspens i caldrà negociar-ne un de nou, si escau.

També és d'aplicació la regulació que fa el 6è Conveni col·lectiu del personal d'administració tècnica de gestió i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Virgili, publicat al DOGC el dia 18 de gener de 2016 i vigent en l'actualitat en tot allò que afecta la jubilació.

#### **Vuitè.- Compliment requisits**

Els acords a què es pugui arribar en aquesta matèria estaran condicionats a la seva acceptació per part de les entitats gestores competents de la Seguretat Social quant a la viabilitat de l'accés de la persona treballadora a la situació de jubilació parcial i a la

Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis  
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:33:00  
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH -  
Serveis eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:40:00  
GMT+1

PERE ROCA MAS

Signat en: 26-03-2025 10:46:00  
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]

Signat en: 26-03-2025 10:49:00  
GMT+1



contractació de la persona rellevista. Les jubilacions parcials es portaran a terme a mesura que la UPC estigui en disposició de poder contractar la persona rellevista. La Universitat ha de fer totes les actuacions necessàries per disposar del contracte del rellevista en el termini que el jubilat parcial demana iniciar el seu contracte de jubilació parcial.

#### Novè.- Comissió paritària de garantia i seguiment

La UPC i el Comitè d'Empresa constituïran una comissió paritària de garantia i seguiment que vetllarà per tal que es compleixi el que s'estableix en aquest acord. Si es detecta un ús fraudulent de la modalitat de compactació de la jornada, la comissió decidirà si estableix alguna conseqüència per aquest mal ús.

#### Desè.- Entrada en vigor

La data d'aplicació d'aquest acord s'estableix a partir de l'1 d'abril de 2025. Aquest acord tindrà una vigència de cinc anys coincidint amb la vigència del PORH i es prorrogarà automàticament si no hi ha denúncia per cap de les parts i serà vigent fins que n'hi hagi un de nou.

I, perquè així consti, signen ambdues parts aquest document a 26 de març de 2025

|                                     |                                                                   |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| El gerent,<br><br>Ivan Planas Miret | El president del comitè del PTGAS-laboral,<br><br>Carlos Río Cano |
| Per la secció UGT,                  | Per la secció la Intersindical,                                   |

#### Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis  
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:33:00  
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH -  
Serveis eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:40:00  
GMT+1

PERE ROCA MAS

Signat en: 26-03-2025 10:46:00  
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]

Signat en: 26-03-2025 10:49:00  
GMT+1



## **Annex- Procediment per a la selecció de rellevistes i assignació a les persones sol·licitants de la jubilació parcial**

### **Primer.- Sol·licitud.**

Les persones treballadores que vulguin accedir voluntàriament a la jubilació parcial han de sol·licitar-ho, com a mínim, amb sis mesos d'antelació a la data en què volen iniciar-la, i han d'aportar l'acreditació que demostrï que compleixen els requisits per accedir-hi.

### **Segon.- Llista ordenada**

Un cop verificats els requisits d'accés a la jubilació parcial, la sol·licitud es resol amb la inclusió en una llista ordenada de candidates i candidats a la jubilació parcial. Aquesta llista s'ordena segons la data més propera d'accés a la jubilació parcial o, si aquesta és posterior, segons la data en què es vol accedir.

En el cas de sol·licituds presentades amb una antelació inferior als sis mesos preceptius, a la data indicada se li sumen, exclusivament a efectes d'ordenació, els dies naturals d'incompliment del termini.

En cas d'empat en l'ordenació, tindrà preferència la persona treballadora amb més edat i, si persisteix l'empat, qui tingui més antiguitat a la UPC.

En aquesta llista, que es publica al web i s'actualitza periòdicament, s'indica el perfil mínim que ha de tenir la persona rellevista d'acord amb la correlació de bases de cotització establerta en la normativa de la seguretat social.

### **Tercer.- Selecció de rellevistes**

Amb caràcter general, mentre hi hagi sol·licitants pendents d'accedir a la jubilació parcial, els concursos d'accés pel torn lliure als llocs de treball del PTGAS laboral que hagin quedat deserts o vacants en els torns interns requeriran que les persones aspirants compleixin les condicions establertes per la normativa reguladora de la jubilació parcial per poder formalitzar un contracte de relleu.

Sense perjudici de l'anterior, si hi ha convocatòries de torn lliure però les sol·licituds de jubilació parcial pendents d'assignació han de tenir efectes més enllà de cinc mesos després de la convocatòria del procés selectiu, es podrà dur a terme la convocatòria sense necessitat de vincular aquesta convocatòria a la condició de rellevista.

### **Quart.- Assignació dels relleus a les jubilacions parcials.**

Un cop realitzades les convocatòries de selecció, l'assignació dels rellevistes que s'hagin de contractar es fa segons l'ordre establert a la llista de persones candidates a la jubilació parcial, sempre que el lloc convocat permeti mantenir la correlació de les bases de cotització entre persona jubilada parcial i rellevista

Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis  
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:33:00  
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH -  
Serveis eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:40:00  
GMT+1

PERE ROCA MAS

Signat en: 26-03-2025 10:46:00  
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]

Signat en: 26-03-2025 10:49:00  
GMT+1



establerta a la normativa reguladora de la jubilació parcial. Si això no és possible, la persona manté la seva posició, però l'assignació es fa, seguint l'ordre, a la primera persona registrada que complexi aquest requisit.

### **Cinquè.- Convocatòria del lloc de la persona jubilada parcialment**

Formalitzada la jubilació parcial, el lloc ocupat per la persona jubilada parcialment s'ofereix, com a norma general, als torns de trasllat i promoció amb data d'efectes des de la fi de la compactació de la jubilació parcial. Si el lloc queda desert o vacant, es destina al torn lliure d'acord amb el que estableixen els punts anteriors.

Universitat Politècnica de Catalunya  
Podeu verificar la integritat d'aquest document a: <https://seuelectronica.upc.edu/verifica-integritat-del-document>  
Codi Segur de Verificació: kGbFjfrGeYjCwMUFGnWz

### **Original signat per:**

CARLOS RIO CANO - Serveis  
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:33:00  
GMT+1

MERITXELL ONCINS DOMENECH -  
Serveis eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-03-2025 10:40:00  
GMT+1

PERE ROCA MAS

Signat en: 26-03-2025 10:46:00  
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]

Signat en: 26-03-2025 10:49:00  
GMT+1

